**Производственный календарь на 2013 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | **Январь** | **Февраль** | **Март** |
| ПонедельникВторникСредаЧетвергПятница**Суббота****Воскресенье** | **7** 14 21 28**1** **8** 15 22 29**2** 9 16 23 30**3** 10 17 24 31**4** 11 18 25**5** **12** **19** **26****6** **13** **20** **27** | 4 11 18 255 12 19 266 13 20 277 14 21 281 8 15 22[\*](http://base.garant.ru/70244624/#block_1111)**2** **9** **16** **23****3** **10** **17** **24** | 4 11 18 255 12 19 266 13 20 277[\*](http://base.garant.ru/70244624/#block_1111) 14 21 281 **8** 15 22 29**2** **9** **16** **23** **30****3** **10** **17** **24** **31** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | **Апрель** | **Май** | **Июнь** |
| ПонедельникВторникСредаЧетвергПятница**Суббота****Воскресенье** | 1 8 15 22 292 9 16 23 30[\*](http://base.garant.ru/70244624/#block_1111)3 10 17 244 11 18 255 12 19 26**6** **13** **20** **27****7** **14** **21** **28** | 6 13 20 277 14 21 28**1** 8[\*](http://base.garant.ru/70244624/#block_1111) 15 22 29**2** **9** 16 23 30**3** **10** 17 24 31**4** **11** **18** **25****5** **12** **19** **26** | 3 10 17 244 11[\*](http://base.garant.ru/70244624/#block_1111) 18 255 **12** 19 266 13 20 277 14 21 28**1** **8** **15** **22** **29****2** **9** **16** **23** **30** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | **Июль** | **Август** | **Сентябрь** |
| ПонедельникВторникСредаЧетвергПятница**Суббота****Воскресенье** | 1 8 15 22 292 9 16 23 303 10 17 24 314 11 18 255 12 19 26**6** **13** **20** **27****7** **14** **21** **28** | 5 12 19 266 13 20 277 14 21 281 8 15 22 292 9 16 23 30**3** **10** **17** **24** **31****4** **11** **18** **25** | 2 9 16 23 303 10 17 244 11 18 255 12 19 266 13 20 27**7** **14** **21** **28****1** **8** **15** **22** **29** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | **Октябрь** | **Ноябрь** | **Декабрь** |
| ПонедельникВторникСредаЧетвергПятница**Суббота****Воскресенье** | 7 14 21 281 8 15 22 292 9 16 23 303 10 17 24 314 11 18 25**5** **12** **19** **26****6** **13** **20** **27** | **4** 11 18 255 12 19 266 13 20 277 14 21 281 8 15 22 29**2** **9** **16** **23** **30****3** **10** **17** **24** | 2 9 16 23 303 10 17 24 31[\*](http://base.garant.ru/70244624/#block_1111)4 11 18 255 12 19 266 13 20 27**7** **14** **21** **28****1** **8** **15** **22** **29** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | Январь | Февраль | Март | **I квартал** |
| **Количество дней** |
| Календарные дни | 31 | 28 | 31 | 90 |
| Рабочие дни | 17 | 20 | 20 | 57 |
| Выходные и праздничные дни | 14 | 8 | 11 | 33 |
| **Рабочее время (в часах)** |
| при 40-часовой рабочей неделе | 136 | 159 | 159 | 454 |
| при 36-часовой рабочей неделе | 122,4 | 143 | 143 | 408,4 |
| при 24-часовой рабочей неделе | 81,6 | 95 | 95 | 271,6 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | Апрель | Май | Июнь | **II квартал** | **1-е полугодие** |
| **Количество дней** |
| Календарные дни | 30 | 31 | 30 | 91 | 181 |
| Рабочие дни | 22 | 18 | 19 | 59 | 116 |
| Выходные и праздничные дни | 8 | 13 | 11 | 32 | 65 |
| **Рабочее время (в часах)** |
| при 40-часовой рабочей неделе | 175 | 143 | 151 | 469 | 923 |
| при 36-часовой рабочей неделе | 157,4 | 128,6 | 135,8 | 421,8 | 830,2 |
| при 24-часовой рабочей неделе | 104,6 | 85,4 | 90,2 | 280,2 | 551,8 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | Июль | Август | Сентябрь | **III квартал** |
| **Количество дней** |
| Календарные дни | 31 | 31 | 30 | 92 |
| Рабочие дни | 23 | 22 | 21 | 66 |
| Выходные и праздничные дни | 8 | 9 | 9 | 26 |
| **Рабочее время (в часах)** |
| при 40-часовой рабочей неделе | 184 | 176 | 168 | 528 |
| при 36-часовой рабочей неделе | 165,6 | 158,4 | 151,2 | 475,2 |
| при 24-часовой рабочей неделе | 110,4 | 105,6 | 100,8 | 316,8 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | Октябрь | Ноябрь | Декабрь | **IV квартал** | **2-е полугодие** | **2013 год** |
| **Количество дней** |
| Календарные дни | 31 | 30 | 31 | 92 | 184 | 365 |
| Рабочие дни | 23 | 20 | 22 | 65 | 131 | 247 |
| Выходные и праздничные дни | 8 | 10 | 9 | 27 | 53 | 118 |
| **Рабочее время (в часах)** |
| при 40-часовой рабочей неделе | 184 | 160 | 175 | 519 | 1 047 | 1 970 |
| при 36-часовой рабочей неделе | 165,6 | 144 | 157,4 | 467 | 942,2 | 1 772,4 |
| при 24-часовой рабочей неделе | 110,4 | 96 | 104,6 | 311 | 627,8 | 1 179,6 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час

**Комментарий к производственному календарю на 2013 год**

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2013 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Согласно [статье 112](http://base.garant.ru/12125268/18/#block_112) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) (в редакции Федерального закона от 23 апреля 2012 года N 35-ФЗ)[\*(1)](http://base.garant.ru/70244624/#block_1) нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

**1**, **2**, **3**, **4**, **5**, **6** и **8** **января** - Новогодние каникулы;

**7 января** - Рождество Христово;

**23 февраля** - День защитника Отечества;

**8 марта** - Международный женский день;

**1 мая** - Праздник Весны и Труда;

**9 мая** - День Победы;

**12 июня** - День России;

**4 ноября** - День народного единства.

[ТК](http://base.garant.ru/12125268/) РФ установлено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключение составляют выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями января. Изменениями, внесенными в [ст. 112](http://base.garant.ru/12125268/18/#block_112) ТК РФ [Федеральным законом](http://base.garant.ru/70165834/#block_1) от 23.04.2012 N 35-ФЗ, предусматривается, что начиная с 2013 г. Правительство Российской Федерации вправе переносить два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими январскими праздничными днями, на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с [частью пятой ст. 112](http://base.garant.ru/12125268/#block_1124) ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни Правительством Российской Федерации. При этом четко регламентирован порядок переноса выходных дней. Установлено, что нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней на другие дни в очередном календарном году подлежит официальному опубликованию не позднее чем за месяц до наступления соответствующего календарного года. Принятие нормативных правовых актов о переносе выходных дней на другие дни в течение календарного года допускается при условии официального опубликования указанных актов не позднее чем за два месяца до календарной даты устанавливаемого выходного дня.

[Постановлением](http://base.garant.ru/70242758/) Правительства Российской Федерации от 15 октября 2012 г. N 1048 "О переносе выходных дней в 2013 году"[\*(2)](http://base.garant.ru/70244624/#block_2) в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 5 и 6 января с субботой и воскресеньем, а 23 февраля с субботой, предусмотрен перенос выходных дней с субботы 5 января на четверг 2 мая, с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая и с понедельника 25 февраля на пятницу 10 мая.

Таким образом, с учетом переноса выходных дней в 2012 г. в соответствии с [постановлением](http://base.garant.ru/12188172/) Правительства Российской Федерации от 20.07.2011 N 581 период зимнего отдыха работников составит 10 дней - с 30 декабря 2012 г. по 8 января 2013 г. В мае 2013 г. продолжительность отдыха работников, связанная с празднованием Праздника Весны и Труда, будет 5 дней - с 1 по 5 мая, а период отдыха, совпадающего с празднованием Дня Победы, составит 4 дня - с 9 по 12 мая. При этом будет соблюдена норма [ст. 110](http://base.garant.ru/12125268/18/#block_110) ТК РФ, согласно которой продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не должна быть менее 42 часов.

[Федеральным законом](http://base.garant.ru/12161589/#block_11) от 22 июля 2008 г. N 157-ФЗ статья 91 ТК РФ была дополнена [частью третьей](http://base.garant.ru/12125268/#block_9131) следующего содержания:

"[Порядок](http://base.garant.ru/12169888/#block_1000) исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда."[\*(3)](http://base.garant.ru/70244624/#block_3).

В настоящее время действует [Порядок](http://base.garant.ru/12169888/#block_1000) исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. N 588н[\*(4)](http://base.garant.ru/70244624/#block_4).

В соответствии с этим [Порядком](http://base.garant.ru/12169888/#block_1001) данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например, при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит - 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2013 году такими предпраздничными рабочими днями являются 22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня и 31 декабря.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2013 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе - 136 часов

(8 час. x 17 дней);

при 36-часовой рабочей неделе - 122,4 часа

(7,2 час. x 17 дней);

при 24-часовой рабочей неделе - 81,6 часа

(4,8 час. x 17 дней).

В 2013 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2013 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе - 1 970 часов

(8 час. x 247 дней - 6 часов);

при 36-часовой рабочей неделе - 1 772,4 часа

(7,2 час. x 247 дней - 6 часов);

при 24-часовой рабочей неделе - 1 179,6 часа

(4,8 час. x 247 дней - 6 часов).

-------------------------------------------

\*(1) Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 18, ст. 2127; см. также Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации, 2012, N 5.

\*(2) Российская газета, 18 октября 2012 г. (с. 3); см. также Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации, 2012, N 10.

\*(3) Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 30 (ч. 1), ст. 3613.

\*(4) [Приказ](http://base.garant.ru/12169888/) Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. N 588н "Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю" (Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации, 2009, N 10).